

Generar cultura

- Desarrollar cultura en el sector empresarial con gestión de riesgos e impactos de manera sistemática bajo procesos de debida diligencia
- Alentar a las empresas para definir y divulgar su compromiso con los DDHH
- Impulsar adopción de compromisos explícitos de DDHH
- Las empresas se abstienen de infringir los DDHH y hacen frente a consecuencias negativas
- Reconocer el valor del rol empresarial para la difusión de valores en la sociedad
- Implementar debida diligencia

Mecanismos

- Contar con mecanismos efectivos de remediación en caso de vulneración
- Divulgación y rendición de cuentas a partes interesadas

Puntos de encuentro (Alianzas)

- Promover espacios de diálogo para solucionar problemáticas entre sociedad civil y empresa
- Iniciativas de asociación entre Estado y sector privado para generar desarrollo sostenible
- Identificar oportunidades de trabajo entre el sector privado y público
- Visibilizar oportunidades de acompañamiento con reparación integral de víctimas

Involucramiento de otros

- Apoyo a pymes con las que se tengan relaciones comerciales
- Orientar a las comunidades
- Promover respeto a LGBTI
- Acciones de prevención a violación de derechos humanos de niños y adolescentes

